

Подписано цифровой подписью: Сошко Светлана Викторовна

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ № 2» г.Усинска  
(наименование должности руководителя учреждения)

\_\_\_\_\_ С.В.Сошко  
Подпись ФИО

Приказ от 07.07..2022г. № 656

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2» г.Усинска  
(наименование государственного (муниципального) учреждения)

<b>Зоны повышенного коррупционного риска</b> <i>(коррупционно-опасные функции и полномочия)</i>	<b>Перечень должностей школы</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>образовательная деятельность</b>			
прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	директор, заместитель директора	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми  осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением

(оценка риска – очень низкая)			ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест  комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, ответственное лицо	искажение данных вносимых в документы государственного образца	назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)
		искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца	создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца
		выдача документов государственного образца третьим лицам	ежегодное заполнение базы создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, педагогический работник	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников
			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества	директор, заместитель директора,	предоставление преимуществ отдельным учащимся	систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе

обучения в рамках реализации основных образовательных программ (оценка риска – низкая)	педагогический работник	невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	предоставление отчетности в вышестоящие органы
			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
			незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг) (оценка риска – низкая)	заместитель директора, педагогический работник	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	контроль со стороны учредителя за образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление	заместитель директора, социальный педагог, ответственный работник за питание	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий, организации питания и других льгот	контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий
			контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий
			незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению

стипендий, пособий организации питания и других льгот (оценка риска – очень низкая)			коррупционного правонарушения
			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
неосуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы (оценка риска – низкая)	заместитель директора, социальный педагог	невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации
			систематический контроль за образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
<b>взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>			
получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок (оценка риска – очень низкая)	директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания неслужебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
			незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
<b>оказание муниципальных услуг</b>			
нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг (оценка риска –	директор, заместитель директора, делопроизводитель, секретарь-машинистка	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	ведение электронной приемной
			разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг

низкая)			
<b>организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>			
нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, делопроизводитель, секретарь-машинистка, педагогический работник	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		несанкционированный доступ к информационным ресурсам	
		передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	
<b>управление персоналом</b>			
заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу (оценка риска – низкая)	директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
			определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
			проведение собеседования при приеме на работу
			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

			предупреждения и противодействия коррупции
искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград) (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, делопроизводитель	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	комиссионное принятие решения
			обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете образовательной организации
			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений (оценка риска – очень низкая)	директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
			определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
нарушение порядка проведения обучения по охране труда (оценка риска – очень низкая)	директор, заместитель директора, ответственный по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
			контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны

неправомерное назначение выплат работникам (оценка риска – низкая)			труда
		осуществление оплаты труда не в полном объеме	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте	комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	
необъективность проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации) (оценка риска – низкая)	члены комиссии	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
<b>экономика и финансы</b>			
нецелевое использование бюджетных средств		использование бюджетных средств в личных целях,	осуществление контроля со стороны учредителя

(оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	несвязанных с трудовой деятельностью	ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг
			оформление договоров пожертвования
		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)	ежегодная отчетность по данному направлению деятельности
			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
			разъяснения работникам о мерах



			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности) (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях не связанных с трудовой деятельностью	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
			соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	
<b>сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>			
нарушение порядка распоряжения имуществом (оценка риска – очень низкая)	директор	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
			соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
			обеспечение сохранности и

нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора (оценка риска – очень низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	использования имущества по целевому назначению
			контроль за соблюдением правил учета материальных средств
			ротация членов комиссии по списанию
			ежегодное проведение инвентаризации имущества
<b>закупки</b>			
нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	проведение анализа рынка
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.
			разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ограничение круга лиц потенциальных		установление необоснованных преимуществ для отдельных	привлечение к проверке документации специалистов учредителя

участников закупки при составлении документации об осуществлении закупки (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	участников закупки	комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		установление минимальных сроков исполнения обязательств	
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору	
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством	
		представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	
нарушение порядка рассмотрения заявок (документов) (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	
		неправомерное отклонение заявки участника или допуск	

		участника закупки к проведению торгов	
заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
			разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю (оценка риска – низкая)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, контрактный управляющий	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных

		допущенные нарушения контракта (договора)	правонарушений
--	--	--	----------------