

## П Р И К А З

29 ноября 2023 г.

г. Усинск, Республика Коми

№ 1155

### **Об утверждении Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Усинска в новой редакции**

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством в сфере образования Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Усинска

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Усинска в новой редакции (приложение 1).

2. Считать утратившим силу Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Усинска (утв. приказом от 20.11.2015 г.).

3. И.Б.Домрачеву, ответственному за размещение информации на сайте школы, разместить Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Усинска в новой редакции.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

С.В.Сошко

Исп. Мишарина Лариса Владимировна,  
Заместитель директора по воспитательной работе, тел. +7(82144)46468

[Sch\\_2\\_us@edu.rkomi.ru](mailto:Sch_2_us@edu.rkomi.ru)

1 – канцелярия

Рассылка: работники МБОУ «СОШ № 2» г. Усинска

2.9. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

2.10. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии предусмотрено в следующих случаях:

- На основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;
- В случае невозможности исполнения членом комиссии своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения Школы в течение двух месяцев;
- В случае прекращения трудовых отношений с учреждением – в отношении членов комиссии из числа работников Учреждения;
- По требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- В случае отчисления из Школы обучающегося, родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника – члена Комиссии.

2.11. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса в порядке, установленном пунктом 2.1 настоящего Положения.

### **3. Компетенция Комиссии и полномочия членов Комиссии**

#### **3.1. В компетенцию Комиссии входит рассмотрение следующих вопросов:**

- Возникновение конфликта интересов между педагогическими работниками учреждения и иными участниками образовательного процесса;
- Применения локальных нормативных актов Школы в части, противоречащей реализации права на образование;
- Рассмотрение жалобы обучающегося Школы о применении к нему дисциплинарного взыскания;
- Рассмотрение обращений родителей (законных представителей) обучающихся Школы по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;
- Рассмотрение обращений педагогических работников Школы о наличии или об отсутствии конфликта интересов, о соблюдении норм Кодекса профессиональной этики педагогического работника;
- Нарушения педагогическими работниками норм Кодекса профессиональной этики, педагогического работника Школы.

#### **3.2. Члены Комиссии при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции Комиссии:**

- Принимают к рассмотрению заявления (обращения, жалобы) от участника образовательного процесса;

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

- Принимают решение по каждой конфликтной ситуации (спорному вопросу);
- Запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса;
- Рекомендуют внести изменения (дополнения) в локальные нормативные акты Школы.

### **4. Организация работы Комиссии**

4.1. Члены Комиссии на своем первом заседании избирают открытым голосованием с оформлением соответствующего протокола председателя и секретаря Комиссии. Комиссия в любое время вправе переизбрать своего председателя и (или) секретаря.

Школе их виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными законами.

6.3. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти пункты утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений и (или) дополнений в Положение.

6.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.

6.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.